



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

17.04.2020

№ 3249

**Об утверждении Положения по оценке эффективности  
руководителей муниципальных образовательных организаций  
городского округа Королёв  
Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях организации работы по совершенствованию муниципальной системы оценки качества образования и повышения эффективности руководства образовательными организациями городского округа Королёв Московской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение по оценке эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель Комитета образования**



**И.В. Ваврик**

Приложение 1  
к приказу Комитета  
образования

от «17» 04 \_\_\_\_\_ 2022 № 324а

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по оценке эффективности руководителей муниципальных**  
**образовательных организаций городского округа Королёв**  
**Московской области**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с целями Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановления Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; приказа Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»; методикой для проведения оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации, приказа Министерства образования Московской области от 04.02.2020 года №134 «Об утверждении концепции региональной системы оценки качества образования Московской области, региональных показателей качества подготовки обучающихся».

1.2 Оценка эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв осуществляется на основе мониторинга деятельности.

1.3 Проведение мониторинга позволит:

– мотивировать руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв к совершенствованию результатов и условий организации образовательного процесса своих организациях в соответствии с задачами и приоритетами, определенными в национальном и региональных проектах в сфере образования;

– отследить динамику развития образовательной организации;

– выявить проблемы в управлении качеством образования на уровне образовательной организации, разработать рекомендации по устранению выявленных проблем;

– выявить эффективных руководителей образовательных организаций, образования, которые могут стать лидерами в том или ином направлении развития муниципальной системы образования.

## **2. Цели, задачи и принципы мониторинга эффективности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций**

2.1 Цель мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций получение достоверной оценки:

- об эффективности руководства образовательной организацией относительно реализации целей региональной образовательной политики;
- обеспечении качества образовательных результатов в образовательной организации;
- совершенствовании условий образовательной деятельности образовательной организации;
- обеспечении профессионального развития педагогов.

2.2. Задачи мониторинга:

- сбор, обработка и анализ показателей эффективности руководителей ОО;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление лучших управленческих практик на основе оценки эффективности деятельности руководителей;
- своевременное выявление управленческих проблем и тенденций на уровне города с целью их последующего устранения и оказания адресной помощи.

2.3 Мониторинг проводится на основании следующих принципов:

- объективность, достоверность значений используемых показателей;
- открытость, прозрачность показателей;
- приоритет открытых источников информации;
- ответственность лиц, представивших данную информацию, за ее содержание;
- интеграция информации в рамках мониторинга с другими системами мониторинга (муниципальной, региональной, федеральной).

## **3. Порядок проведения Мониторинга**

3.1 Мониторинг включает:

- сбор, обработку и анализ информации, связанной с эффективностью руководителей общеобразовательных организаций в городском округе Королёв,
- подготовку рекомендаций по результатам анализа.

3.2. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям управленческой деятельности руководителя образовательных организаций:

- выполнение руководителем нормативных требований, обеспечивающих устойчивое функционирование ОО в соответствии с требованиями законодательства, нормативно-правовыми актами;

- управление системой оценки качества подготовки обучающихся, обеспечивающей устойчивое качество основных образовательных результатов;
- управление совершенствованием образовательной среды, создающей условия для обеспечения современных процессов обучения, воспитания, социализации, профориентации.

#### **4. Участники мониторинга и их компетенции**

4.1. Комитет образования Администрации городского округа Королёв Московской области:

- инициирует проведение мониторинга;
- обеспечивает нормативно-правовое сопровождение мониторинга;
- утверждает порядок и показатели мониторинга;
- утверждает показатели оценки компетенций руководителей образовательных организаций.
- формирует информационно-аналитические материалы по результатам Мониторинга
- выявляет образовательные организации с высокой эффективностью деятельности руководителей;
- обозначает управленческие проблемы, выявленные на уровне руководства образовательной организации и негативные тенденции;
- оформляет предложения по совершенствованию работы образовательных учреждений.

4.2 Муниципальное бюджетное учреждение городского округа Королёв Московской области дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр»:

- обеспечивает организационно-техническое и методическое сопровождение мониторинга;
- осуществляет сбор, обработку и обобщенный анализ показателей Мониторинга;
- обеспечивает возможность информационного доступа к результатам мониторинга;
- обеспечивает интеграцию информации в рамках мониторинга с другими системами мониторинга (муниципальной, региональной, федеральной);

4.3 Муниципальные образовательные организации:

- предоставляют необходимую информацию для проведения мониторинга;
- выполняют рекомендации по результатам мониторинга.

#### **5. Проведение мониторинга**

5.1. Мониторинг проводится ежегодно (в период с 1 сентября по 31 июля)

5.2. Мониторинг осуществляется на основании информации:

- региональных системы электронного мониторинга (РСЭМ) данных Министерства образования Московской области;
- данных, предоставляемых образовательными организациями в Комитет образования, в Министерство образования Московской области, АСОУ, надзорные органы;
- статистических данных, опубликованных на сайте образовательных организаций.

5.3 Для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций используется система показателей.

## **6. Расчет значений показателей**

6.1 Значение показателя рассчитывается методом суммирования индивидуальных значений.

6.2 Итоговая оценка эффективности деятельности образовательной организации складывается из суммы баллов по всем группам показателей.